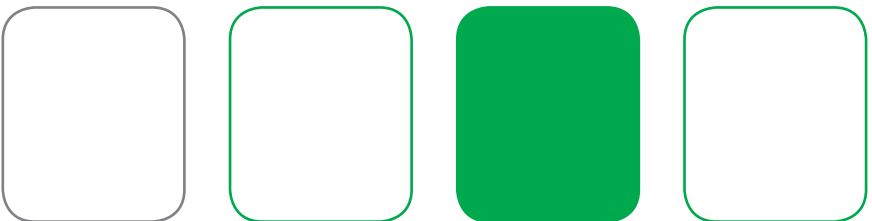


Utvecklingsforum

Program 2010



Välkommen till Utvecklingsforum 2010.

Utvecklingsforum är ett nätverk för aktiva i idéburna organisationer som funnits sedan 1990. En mötesplats för att utbyta erfarenheter och få nya impulser. Seminarierna i Utvecklingsforum ger tillfälle till fördjupning och reflektion.

Seminarierna i Utvecklingsforum är öppna för såväl medlemmar i Utvecklingsforum som för andra. Men medlemmar har självfallet förtur och betalar en lägre avgift för ett enskilt seminarium.

Ledarinstitutets forum för utveckling består inte bara av själva seminarierna. Du håller själv kommunikationen igång genom de kontakter du får med dem du träffar i nätverket. Och du kan alltid koppla upp dig på Utvecklingsforum på nätet. Vi ser på oss som ett öppet hus. En plats där människor och idéer kan mötas över gränserna.

Program våren 2010.

Februari

Strategiskt tänkande

Organisationer har ofta en omfattande verksamhet där tidspress och arbetsbelastning kring aktiviteter tar mycket fokus och energi. Det är lätt att fastna i vardagsfrågorna och tappa syfte och mål. Det här seminariet syftar till att hjälpa dig få ett helhetsperspektiv på din organisation - ett strategiskt tänkande, med idén i grunden, underlättar planering, prioritering och ledning.

Medverkande: Barbro Mellberg och Marcus Dahlberg, Ledarinstitutet

Onsdagen den 10 februari 2010 kl. 9-12

För de som vill gå vidare från strategi till reell förändring finns följande tre teman med i seminarieprogrammet för 2010:

1. Struktur och metod för förändringsarbete. 8/3
2. Människor i förändring 19/3
3. Utvecklingsledarskap 1/6

Därefter startar vi enHandledningsgrupp för förändringsstöd den 31 augusti 2010.

Handledningsgrupp för förändringsstöd

Att arbeta med förändring kan vara väldigt stimulerande. Samtidigt kan det vara ensamt. Man kan behöva en oas att vila vid och hämta kraft ifrån. En sådan oas tänker vi attHandledningsgruppen för förändringsstöd ska kunna vara. En samlingsplats för erfarenhetsutbyte, lärande, stöd och handledning. Påfyllning av teori, modeller och praktiska erfarenheter.

Målgrupp: Alla som arbetar med förändring/utveckling i en organisation.

Antal: Som mest åtta personer för att alla ska kunna få praktiskt stöd och handledning.

Omfattning: En gång per månad, kl 13-16.30 under perioden augusti 2010 - mars 2011. Totalt åtta gånger.

Handledare: Marcus Dahlberg och Barbro Mellberg, Ledarinstitutet.

Start: 31 augusti 2010. Vi kommer inom gruppen överens om följande datum som passar alla.

Kostnad: 12 000 kronor, dvs 1500 kr/tillfälle. Moms tillkommer.

Anmälan: Senast 4 juni till viveka.morelius@ledarinstitutet.se

Reform som rutin

Många stora organisationer utsätts för snart sagt ständiga förändringsförsök i form av t ex omorganisationer eller nya styrsystem. Varifrån

Program våren 2010.

kommer alla dessa reformer, varför är de så många och varför ger de så klen result?

Medverkande: Nils Brunsson, HHS

Tisdagen den 16 februari 2010 kl. 9-12

Mars

Seminarie: Att arbeta med förändring

Struktur och metod för förändringsarbete

Att veta vad man vill åstadkomma med en förändring, är naturligtvis det viktigaste. Men det räcker inte. För att det verkligen ska hända något behövs struktur och metoder som passar syftet. Det här seminariet handlar om hur man kan arbeta med förändring systematiskt, steg för steg.

Medverkande: Barbro Mellberg och Marcus Dahlberg, Ledarinstitutet

Måndagen den 8 mars 2010 kl. 9-12

Organisering och engagemang

Nya former för engagemang och organisering utvecklas ständigt. Organisationslivet håller inte på att dö, men tar sig nya uttryck

Medverkande: Michele Micheletti, Stockholms universitet

Tisdagen den 9 mars 2010 kl. 9-12

Seminarie: Att arbeta med förändring

Människor i förändring

Vad är det som händer med oss människor i en förändringssituation? Att

förstå sig själv och andra är en viktig grund för att kunna åstadkomma verklig förändring och inte enbart en ytlig anpassning. Det här seminariet utgår från olika modeller för ökad förståelse och kunskap.

Medverkande: Barbro Mellberg och Marcus Dahlberg, Ledarinstitutet

Tisdagen den 19 mars 2010 kl. 9-12

Medlemskap och deltagande ur individens perspektiv

Hur upplever individen medlemskapet och hur påverkar detta i sin tur individens deltagande i organisationen och dess styrning?

Medverkande: Torbjörn Einarsson, HHS

Torsdagen den 25 mars 2010 kl. 9-12

April

Ledarskapande retorik

Hur kan man kommunicera trovärdigt? Vilken retorik skapar ledare? Hur leder man när den enda makt man har är ordets?

Medverkande: Lena Lid Andersson, ekonomie doktor vid Handelshögskolan i Stockholm

Onsdagen den 21 april 2010 kl. 9-12

Systemiskt synsätt

Företag, organisationer och deras omvärld utgör ett komplext system med beroenden sinsemellan. Det finns sällan enkla orsak-verkan förhållanden. I själva verket har en

situation uppstått genom ömsesidig påverkan och interaktion med andra aktörer. Varje organisationsanalys och förändringsdesign måste bygga på en insikt om de systemiska förhållandena.

Medverkande: Ole Ränge, konsult, Macmannberg
Tisdagen den 27 april 2010 kl. 9-12

Maj

Vem äger organisationen?

Kan man ställa krav på medlemmarna? Vad ska vi ha medlemmarna till? Vem/vilka är organisationen? På förmiddagen fördjupar vi oss i dessa frågor och på eftermiddagen öppnar vi för ett Open Space-seminarium.

Medverkande: Marcus Dahlberg, Ledarinstitutet
Tisdagen den 6 maj 2010 kl. 09.30-16.30
Heldagsseminarium

Mellanchef - ett komplext uppdrag

Mellanchefen befinner sig i skärningspunkten mellan olika intressen. Uppifrån kommer organisationens önskan om resultat och effektivitet. Nedifrån kommer medarbetarnas önskan om att bli bekräftade och att få ett personligt utrymme för utveckling. Hur ska mellanchefen möta dessa behov – och sina egna behov? Detta seminarium ger tankar, tips och idéer till stöd för mellanchefen.

Medverkande: Hans Lindgren, Göteborgs universitet
Tisdagen den 18 maj 2010 kl. 9-12

Misslyckanden i chefskapet

Det är ovanligt att få del av andras misslyckanden, inte minst när det gäller ledarskap. Birgitta Frejhagen har dock skrivit en hel avhandling om just detta. Författaren Axel Sandemose uttryckte behovet på ett bra sätt: ”Nederlagen ska upp i ljuset, inte grävas ner, för det är på nederlagen man blir människa. Den som aldrig förstår sina nederlag bär ingenting in i framtiden.”

Medverkande: Birgitta Frejhagen, konsult
Torsdagen den 27 maj 2010 kl. 9-12

Seminarieserie: Att arbeta med förändring Utvecklingsledarskap

Det finns olika teorier och åsikter om vilken typ av ledarskap som passar bäst vid olika typer av förändring. I det här seminariet lämnar vi tanken på olika ledarmetoder eller -roller och blickar istället på ett ledarskap som har utvecklingspotentialen som grundläggande utgångspunkt: Ett ledarskap med ”gröna fingrar” som ständigt söker och främjar utveckling på både individ-, grupp- och organisationsnivå.

Medverkande: Barbro Mellberg och Marcus Dahlberg, Ledarinstitutet

Tisdagen den 1 juni 2010 kl. 9-12

Samtliga seminarier genomförs på
Klara Södra Kyrkogata 1, plan 9, Stockholm
Med reservation för ändringar

Program hösten 2010.

September

Rättvisemärkt

Rättvisemärkts vision är en världshandel som grundar sig på respekt för mänskliga rättigheter och som främjar en bättre framtid för mänskliga och miljö.

Medverkande: Helena Markstedt, GD Rättvisemärkt

Tisdagen den 7 september kl. 9-12

Frivilliga

Hur får vi frivilliga att engagera sig? Vilket ledarskap ska man använda sig av?

Medverkande: Susanne Jidesten, Frisks & Svettis

Onsdagen den 15 september kl. 9-12

Nytt parlament efter valet

I september är det val. Oavsett valutgång, hur gör man för att nå de nya politikerna? När är rätt tillfälle?

Medverkande: Johan Hasslow, Gullers Grupp

Torsdagen den 23 september kl. 9-12

Oktober

Ta och ge plats i samtal

En av de absolut viktigaste frågorna för en organisation är hur man tar och ger plats i sina dagliga samtal, till exempel när man har möten eller utför arbetsuppgifter tillsammans.

Medverkande: Milda Rönn, samtals- och textforskare, Praxikon

Fredagen den 1 oktober kl. 9-12

CSR

Viktigt och/eller modernt?

Är det rimligt att ställa högre krav på en idéburen organisation än andra organisationer? Vilken självbild vill vi ha?

Medverkande: Meddelas senare

Tisdagen den 5 oktober kl. 09.30-16.30

Heldagsseminarium

Det kommunikativa i ledarskapet

Att leda med kommunikation som verktyg. Hur gör man? Hur får man mer kommunikativa chefer? Hur kan man hjälpa och stötta cheferna i sitt arbete och hur kan man mäta vilka som har lyckats?

Medverkande: Katarina Gentzel Sandberg, Gullers Grupp

Onsdagen den 13 oktober kl. 9-12

Ledarskap och makt

Makt är ett begrepp som många ryggar för. Samtidigt är det ett grundläggande ord i en demokratisk organisation. Vad menar vi med makt? Mjuk makt. Hård makt. Vilka olika typer av makt kan vi se i en organisation?

Medverkande: Barbro Mellberg, Ledarinstitutet

Torsdagen den 21 oktober kl. 9-12

Retorik på 2000-talet

Folkrörelserna är inte längre samma retoriska mästare, folktalarna och agitatorerna allt färre. Hur gör man för att rusta sig retoriskt för 2000-

Gå in på vår hemsida www.ledarinstitutet.se
och läs mer om seminarierna.

talet? Vad i retoriken är intressant för en organisation? Vilka verktyg kan man använda?

Medverkande: Ariella Nisell, Gullers Grupp

Tisdagen den 26 oktober kl. 9-12

November

Det engagerade budskapet

Alla pratar om vikten av tydliga budskap. Men vad är ett tydligt budskap, hur får man fram det och hur kan man mäta om man har lyckats?

Medverkande: Katarina Gentzel Sandberg, Gullers Grupp

Tisdagen den 2 november kl. 9-12

Uppskattande samtalskonst

Vi samtalar hela tiden och tycker oftast att det är självklart hur man gör. Är det så? Vart leder samtalen? Trycker de ner eller lyfter upp? Det här är ett seminarium om samtalets möjligheter och om metoder som för ett samtal framåt.

Medverkande: Susanne Bergman, Bergman Vision

Onsdagen den 10 november kl. 9-12

Etik i tredje sektorn

En filosofisk salong där Lars Lindblom, doktor i filosofisk praktik, bl a kommer att ta upp resonemang kring innebörden av ett anställningskontrakt och hur relationen mellan etik och ekonomi ser ut. Han reder ut hur begrepp som rättvisa och lojalitet

påverkar arbetet.

Medverkande: Lars Lindblom, HHS

Torsdagen den 18 november kl. 9-12

Fair Union

Hur gör man en miljöpolicy som håller? Hur genomsyras organisationen? Hur går vi från värdering till praktik? Vad kan vår organisation bidra med?

Medverkande: Eva Nordmark, ordf. SKTF

Torsdagen den 25 november kl. 9-12

Den moderna mediamixen

Först var det webbplatsen, sen var det sociala medier. Medlemsstyrningen läggs ned och alla börjar istället twittra och face-booka. Men vad är effektivt för den idéburna organisationen? Hur ser en modern mix av kanaler och medier ut för de idéburna rörelserna?

Medverkande: Gullers Grupp

Tisdagen den 30 november kl. 9-12

Samtliga seminarier genomförs på
Klara Södra Kyrkogata 1, plan 9, Stockholm
Med reservation för ändringar

Utvecklingsforum på nätet

Medlemmar i Ledarinstitutets Utvecklingsforum kan med sin individuella kod logga in sig på vår medlemsavdelning **Utvecklingsforum på nätet**, www.ledarinstitutet.se Här finner du bl a:

- **Kunskapsdokumentation** från seminarier i Utvecklingsforum
- **Verktyg till din hjälp** för t ex möten i din arbetsgrupp(t ex Rollövning fyra hörn, Värderingsövning "Där jag kommer ifrån", Skattningsschema "Den stressade organisationen") samt andra **exempel och modeller för idéburna organisationer**.
- Ledarinstitutets temaskrifter i pdf-format (bra att ha tillgång på nätet om du t ex är ute på en kurs)
- Några **självskattningar om ledarskap**

Utvecklingsforum på nätet är interaktivt. Du kan ställa frågor innan ett seminarium och fortsätta diskussionen när seminariet är slut. Du kan kommentera och ställa frågor kring våra kunskapssteman. Här får du också tillgång till vår **nätcoaching**. Vi svarar på enkla frågor via mail så snart vi kan.

Du blir **medlem i Utvecklingsforum på nätet** genom ditt eller organisationens medlemskap i Utvecklingsforum. Organisationer som är medlemmar i Utvecklingsforum genom Medlemskortet eller Organisationspaketet kan för en billig penning lösa **extra-medlemskap i Utvecklingsforum på nätet** för det antal individer på samma arbetsställe organisationen finner lämpligt.

WEBBEN SOM RESURS

På vår hemsida www.ledarinstitutet.se finner du också mycket annan matnyttig information under våra huvudavdelningar:

- Konsulter
- Idé&Rörelse
- Våra koncept
- Böcker och verktyg
- Utvecklingsforum
- Kunskap och idéer

Du kan läsa mer om **vår idé** och **våra synsätt** under rubriken ”Konsulter” på hemsidan. Här finner du också information om Ledarinstitutets olika **koncept och modeller**. Under ”Kunskap och idéer” finner du också en lång rad **lästips** för ledare i idéburna organisationer.

Under ”Kunskap och idéer” finner du även vårt **länktorg** till svenska folkrörelseorganisationer ”Rörelsenätet” samt ett urval av adresser ”NonProfitWEB”.

KUNSKAPSTIDNINGEN IDÉ&RÖRELSE

Inte minst finner du på hemsidan tidigare nummer av vår kunskapstidning **Idé&Rörelse**. Många av våra temanummer är en bra grund för diskussioner eller utbildningsinslag i styrelser och grupper.



Medlemsvillkor i Utvecklingsforum.

ORGANISATIONSPAKETET

I Organisationspaketet ingår

- Tre platser på Utvecklingsforums samtliga seminarier
- Löpande inbjudningar via e-post till av organisationen namngivna personer
- Ett gratisexemplar av Ledarinstitutets utgivning av skrifter och visst material samt rabatt vid inköp
- 10% rabatt på Ledarinstitutets utbildningar och konsulttjänster
- Utvecklingsforum på nätet för två personer

Organisationspaketet är knutet till organisationen. Det innebär att organisationen kan skicka olika personer till de olika aktiviteterna i Utvecklingsforum.

PRIS: 13.440:- exklusive moms
(16.800:- inklusive moms)

MEDLEMSKORTET

I Medlemskortet ingår

- En plats på 10 valfria seminarier
- Ett gratisexemplar av Ledarinstitutets utgivning av skrifter och visst material samt rabatt vid inköp
- Utvecklingsforum på nätet för en person

Medlemskortet är knutet till organisationen. Det innebär att organisationen kan skicka olika personer till de olika aktiviteterna i Utvecklingsforum.

PRIS: 5.040:- exklusive moms
(6.300:- inklusive moms)

Det finns 4 nivåer på medlemskap i Utvecklingsforum.
Välj det alternativ som bäst passar ditt och din
organisations behov.

NYCKELN

Nyckeln är en personbunden "grundplåt" till Utvecklingsforum.

I Nyckeln ingår

- 5 valfria arrangemang inom Utvecklingsforum, varav ett heldagsseminarium
- Ett gratisexemplar av Ledarinstitutets utgivning av skrifter och visst material samt rabatt vid inköp
- Utvecklingsforum på nätet

PRIS: 2.520:- exklusive moms
(3.150:- inklusive moms)

PRISER FÖR ENSTAKA SEMINARIER I UTVECKLINGSFORUM:

	Ej medlem:	Medlem extraplats:	Medlem friplats:
Förmiddagsseminarium	560:-	375:-	0:-
Heldagsseminarium	1500:-	1135:-	0:-
Priserna inkl. moms			

UTVECKLINGSFORUM PÅ NÄTET

Ett medlemskap för dig som t ex bor på annan ort och ej har möjlighet att delta i Utvecklingsforums seminarier.

I nätmedlemskapet ingår

- Ett gratisexemplar av Ledarinstitutets utgivning av skrifter och visst material samt rabatt vid inköp
- Utvecklingsforum på nätet

Medlemskapet är personbundet.
PRIS: 800:- exklusive moms
(1.000:- inklusive moms)

Extraplats för medlemsorganisationer 200:- (inkl. moms)
(individuell tillgång till medlemsidorna på nätet)

Ledarinstitutet arbetar för att åstadkomma utveckling, förnyelse och ökad effektivitet i idéburna organisationer (folkrörelser, intresseorganisationer, myndigheter, kommuner, idébaserade företag m.m).

Allt vi gör präglas av erfarenhetslärande, dialog, delaktighet, självkännedom och utrymme för att pröva egna förhållningssätt – alltid med idén och meningen i centrum.

Nya impulser måste förenas med reflektion och eftertanke för varaktigt lärande.

Med vår långa erfarenhet av organisationsutveckling och förändringsarbete genomför vi bla organisationsdiagnoser, leder strategi- och förändringsprocesser och arbetar med ledarutveckling och ledarstöd – både i grupp och individuellt.

Ledarinstitutet

Box 309, 101 26 Stockholm

Tel 08-24 17 90

ledarinstitutet@ledarinstitutet.se

www.ledarinstitutet.se